

Health and Safety Policy

English page 1 to 2 Deutsch page 3 to 5

Nice-Pak International (NPI) is a leading wet wipe manufacturer, achieving this position by continued investment in innovation, world class facilities and people to deliver high-quality products. Our goal is to build on this current success and grow our position across global markets.

To achieve this goal, it is our intent to demonstrate an ongoing and determined commitment to improving health and safety at work throughout our organisation. We will lead industry by promoting best practice and exceeding the guidance of the Health and Safety Executive and other regulatory bodies.

This policy reflects our commitment to ensuring that health and safety at work is paramount to the business, and that effective health and safety actively contributes to our success.

This commitment will be demonstrated through the following objectives:

Objective One – Targets

We aspire to achieve 'Zero Harm' to people. Our fundamental belief is that all injuries can be prevented. Responsibility starts with each one of us.

- We will commit to a Total Reportable Incident Rate (TRIR) of below 1.0.

Objective Two – Compliance

Our work activities achieve compliance with legislation, and our people are empowered to take action to manage and minimise health and safety risks.

- We will commit to provide safe and healthy working conditions for the prevention of work-related injury and ill health and is appropriate to the purpose, size and context of NPI and to the specific nature of our OH&S risks and OH&S opportunities.
- We will provide a framework for setting the OH&S objectives.
- We will commit to eliminate hazards and reduce OH&S risks.
- We will implement a management system to ensure we:
 - Fulfil our legal requirements and other requirements.
 - Fulfil the requirements of ISO 45001:2018
 - Continually improve our H&S management system and performance.
- We will engage and collaborate with our sub-contractors to ensure their:
 - Health and safety capability and competence meet our expectations.
 - Health and safety performance is monitored and reviewed; and
 - Work activities have minimal health and safety impacts on our activities.

Objective Three - Competence

All our people and stakeholders have the competence to undertake their work with minimum risks to health and safety.

- All our people will be adequately instructed and trained on the health and safety issues that affect them, and the safe working practices that should be followed.
- We will assess the risks associated with health and safety hazards in the workplace. All our people will be informed of the health and safety hazards and

risks that affect their work. We will take action to prevent, reduce and control risks to an acceptable level and reduce the potential for incidents and accidents.

- The Board of Directors will demonstrate leadership in health and safety. The Board of Directors will undertake tours to ensure that health and safety issues are identified, assessed and managed. Systems will be in place and people will be empowered to raise health and safety concerns with management.
- We will ensure the health and safety competence of our sub-contractors and stakeholders.
- We will require our sub-contractors to identify health and safety risks that may impact on our work activities.

Objective Four - Awareness

All our people and stakeholders have an awareness and understanding of health and safety hazards and risks that affect our business.

- Adequate resources will be provided to ensure all our people, sub-contractors and stakeholders are aware of this policy and committed to its effective implementation.
- There will be active open communication and consultation between all our people, the sub-contractors, and stakeholders. Health and Safety will be integrated into our communications wherever appropriate.
- **We will commit to consultation and participation of our workers and worker's representatives through the Safety and Wellbeing Committees.**
- Roles and responsibilities for health and safety will be defined, as necessary, within job descriptions or profiles. The Board of Directors will ensure that:
 - Adequate resources are provided for health and safety.
 - Health and safety is adequately assessed, controlled and monitored; and
 - Our people are actively involved on matters that affect health and safety.
- We will identify our workplace health and safety hazards. We will inform our people, the sub-contractors and stakeholders, as appropriate, of these workplace hazards.
- We will require our sub-contractors and stakeholders to identify health and safety hazards that may impact on our work activities.

Objective Five – Excellence

NPI is recognised for excellence in the way it manages health and safety.

- We will constantly encourage, develop, review and share 'health and safety good practice' both internally and externally.
- We will engage with external partners, customers, stakeholders to drive continuous improvements in our H+S.
- We will commit to attaining the British Safety Council's Sword of Honour in recognition of our commitment to Health and Safety excellence.

This policy will be communicated to all staff, contractors and suppliers and other interested parties, and be made available to the public through selected media.

APPROVED BY:



JOB TITLE:

MANAGING DIRECTOR

DATE:

02/09/2024

Gesundheits- und Sicherheitspolitik

Englisch seite 1 to 2 Deutsch seite 3 to 5

Nice-Pak International (NPI) ist ein führender Hersteller von Feuchttüchern, der diese Position durch kontinuierliche Investitionen in Innovationen, erstklassige Einrichtungen und Mitarbeiter zur Lieferung hochwertiger Produkte erreicht. Unser Ziel ist es, auf diesem aktuellen Erfolg aufzubauen und unsere Position auf den globalen Märkten auszubauen.

Um dieses Ziel zu erreichen, ist es unsere Absicht, ein kontinuierliches und entschlossenes Engagement für die Verbesserung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz in unserer gesamten Organisation zu demonstrieren. Wir werden die Industrie anführen, indem wir bewährte Verfahren fördern und die Leitlinien der Health and Safety Executive und anderer Regulierungsbehörden übertreffen.

Diese Richtlinie spiegelt unser Engagement wider, sicherzustellen, dass Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz für das Unternehmen von größter Bedeutung sind und dass effektive Gesundheit und Sicherheit aktiv zu unserem Erfolg beitragen. Dieses Engagement wird durch die folgenden Ziele unter Beweis gestellt:

Erstens – Ziele

Wir streben danach, "Zero Harm" für Menschen zu erreichen. Unsere Grundüberzeugung ist, dass alle Verletzungen verhindert werden können. Verantwortung beginnt bei jedem von uns.

- Wir verpflichten uns zu einer Gesamtrate der meldepflichtigen Vorfälle (Total Reportable Incident Rate = TRIR) von unter 1,0.

Zweitens – Einhaltung der Bestimmungen

Unsere Arbeitsaktivitäten erreichen die Einhaltung der Gesetzgebung, und unsere Mitarbeiter sind in der Lage, Maßnahmen zu ergreifen, um Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu managen und zu minimieren.

- Wir werden Unfälle, Zwischenfälle und Beinaheunfälle melden und untersuchen, um unser Gesundheits- und Sicherheitsmanagement zu verbessern. Die aus solchen Ereignissen gewonnenen Erkenntnisse werden verwendet, um Korrekturmaßnahmen zu ergreifen, um Wiederholungen zu verhindern.
- Wir werden ein Managementsystem einführen, um sicherzustellen, dass wir:
 - die Gesetze des Arbeits- und Gesundheitsschutzes einhalten,
 - die Anforderungen von ISO 45001:2018 erfüllen und
 - uns kontinuierlich in unserer Gesundheits- und Sicherheitsleistung verbessern.
- Wir werden mit unseren Subunternehmern zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass deren:
 - Fähigkeiten und Kompetenzen im Bereich Gesundheit und Sicherheit unseren Erwartungen entsprechen.
 - Leistung im Bereich Gesundheit und Sicherheit von uns überwacht und überprüft wird; und deren

- Arbeitsaktivitäten nur minimale Auswirkungen auf unsere Aktivitäten im Bereich Gesundheit und Sicherheit haben.

Drittens - Kompetenzen

Alle unsere Mitarbeiter und Betroffene verfügen über die Kompetenz, ihre Arbeit mit einem Minimum an Risiken für Gesundheit und Sicherheit auszuführen.

- Alle unsere Mitarbeiter werden angemessen über die sie betreffenden Gesundheits- und Sicherheitsrelevanten Themen und die zu befolgenden sicheren Arbeitsverfahren unterwiesen und geschult.
- Wir bewerten die Gesundheits- und Sicherheitsgefahren am Arbeitsplatz. Alle unsere Mitarbeiter werden über die Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, die ihre Arbeit betreffen, informiert. Wir werden Maßnahmen ergreifen, um diese Gefährdungen zu verhindern, zu reduzieren und auf ein akzeptables Niveau zu bringen, um das Potenzial für Zwischenfälle und Unfälle zu verringern.
- Der Vorstand wird seine Führungsrolle im Bereich Gesundheit und Sicherheit wahrnehmen. Die Führungskräfte unternehmen Rundgänge, um sicherzustellen, dass Gesundheits- und Sicherheitsprobleme identifiziert, bewertet und bewältigt werden. Es werden Systeme eingerichtet und die Mitarbeiter werden angehalten, Gesundheits- und Sicherheitsbedenken bei der Geschäftsleitung vorzubringen.
- Wir sorgen für die Gesundheits- und Sicherheitskompetenz unserer Vertragspartner und Beteiligten.
- Wir werden von unseren Subunternehmern verlangen, dass sie Gesundheits- und Sicherheitsrisiken identifizieren, die sich auf unsere Arbeitsabläufe auswirken können.

Viertens - Sensibilisierung

Alle unsere Mitarbeiter und Beteiligte sind sich der Gefahren und Risiken für Gesundheit und Sicherheit, die unser Unternehmen betreffen, bewusst und verstehen diese.

- Es werden angemessene Ressourcen bereitgestellt, um sicherzustellen, dass alle unsere Mitarbeiter, Subunternehmer und andere Betroffenen sich dieser Richtlinie bewusst sind und sich für ihre wirksame Umsetzung einsetzen.
- Es wird eine aktive offene Kommunikation und Konsultation zwischen allen unseren Mitarbeitern, den Subunternehmern und den Interessengruppen geben. Gesundheit und Sicherheit werden in unsere Kommunikation integriert, wo immer dies angebracht ist.
- Stellen Sie sicher, dass die Ausschüsse für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz regelmäßig und mit allen relevanten Interessengruppen durchgeführt werden.
- Rollen und Verantwortlichkeiten für Gesundheit und Sicherheit werden bei Bedarf in Stellenbeschreibungen oder Profilen definiert. Der Arbeitgeber stellt sicher, dass:
 - angemessene Ressourcen für Gesundheit und Sicherheit bereitgestellt werden.
 - Gesundheit und Sicherheit angemessen bewertet, kontrolliert und überwacht werden; und
 - unsere Mitarbeiter in Angelegenheiten, die Gesundheit und Sicherheit betreffen, aktiv einbezogen werden.

- Wir werden die Gefahren für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ermitteln. Wir informieren unsere Mitarbeiter, die Vertragspartner und gegebenenfalls andere Beteiligte über diese Gefahren am Arbeitsplatz.
- Wir verlangen von unseren Subunternehmern und anderen Beteiligten, dass sie Gesundheits- und Sicherheitsrisiken identifizieren, die sich auf unsere Arbeitstätigkeit auswirken können.

Fünftens – Exzellenz

NPI ist für sein hervorragendes Gesundheits- und Sicherheitsmanagement anerkannt.

- Wir werden sowohl intern als auch extern ständig "bewährte Praktiken" im Bereich Gesundheit und Sicherheit fördern, entwickeln, überprüfen und weitergeben.
- Wir werden mit externen Partnern, Kunden und allen Beteiligten zusammenarbeiten, um kontinuierliche Verbesserungen im Bereich H+S zu erreichen.
- Wir verpflichten uns, in Anbetracht unseres Einsatzes für herausragende Leistungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit das Ehrenabzeichen des British Safety Council zu erlangen.

Diese Richtlinie wird allen Mitarbeitern, Auftragnehmern und Lieferanten sowie anderen interessierten Parteien mitgeteilt und der Öffentlichkeit über ausgewählte Medien zugänglich gemacht.

GENEHMIGT VON:



BERUFSBEZEICHNUNG:

MANAGING DIRECTOR

DATUM:

02/09/2024